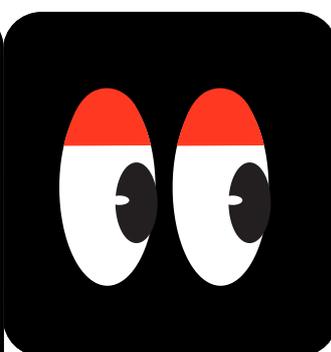


**Para TODAS las mujeres y niñas:
Derechos. Igualdad. Empoderamiento.**

CELEBRANDO **EL 8 DE MARZO** **“DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER” EN METAREDS**



**EL PAPEL CRUCIAL DE
LAS UNIVERSIDADES
EN LA CONSECUCCIÓN
DEL ODS 5**

8 de marzo

25



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

meta@redS
by universia



CALENDARIO
DE **ODS**

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Celebrando el 8 de marzo “Día Internacional de la MUJER” en Metared S: El papel crucial de las universidades en la consecución del ODS 5

En 1995, durante la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en Beijing, 189 gobiernos adoptaron la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. Este documento histórico estableció una agenda visionaria para el empoderamiento de las mujeres, abordando áreas críticas como la educación, la salud, la participación política, la economía y la erradicación de la violencia de género. A lo largo de las últimas tres décadas, la Plataforma de Acción de Beijing ha servido como marco de referencia global, orientando políticas y acciones destinadas a promover la igualdad de género y garantizar los derechos de mujeres y niñas en todo el mundo. Y de esta forma, generar una agenda política repleta de actividades y acciones que impulsan la igualdad y diversidad desde un sentido amplio.

El **Día Internacional de la Mujer**, celebrado cada 8 de marzo, y el **Objetivo de Desarrollo Sostenible 5** de la Agenda 2030, dedicado a la igualdad de género, están conectados intrínsecamente en términos de reivindicación, compromiso social y transformación estructural de la sociedad. Ambos constituyen marcos de acción que buscan visibilizar, cuestionar y modificar las desigualdades persistentes que afectan a las mujeres y a las diversidades de género en múltiples ámbitos, desde el laboral hasta el educativo y político. La Universidad, como institución formadora y generadora de conocimiento, tiene un papel central en esta intersección, no solamente promoviendo discursos y prácticas igualitarias, sino también implementando acciones concretas que contribuyan al avance de estos objetivos (Naciones Unidas, 2024). De esta forma, vemos el papel esencial de la Universidad y su conexión con el territorio; además de potenciar su papel dentro de la futura renovación pedagógica en la que se enfrenta la Educación Superior y su concepción amplia de la diversidad y el compromiso social.



El ODS5, establecido por las Naciones Unidas, tiene como objetivo "lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas". Este objetivo abarca metas específicas, como poner fin a todas las formas de discriminación y violencia contra mujeres y niñas, y asegurar su plena participación en todos los niveles de toma de decisiones (Naciones Unidas, 2024). Estas metas son fundamentales para la transformación social y económica, ya que numerosos estudios han demostrado que la participación equitativa de las mujeres en la sociedad mejora el crecimiento económico, la innovación y el desarrollo sostenible.

Para TODAS las mujeres y niñas: Derechos. Igualdad. Empoderamiento.

El lema de este Día Internacional de la Mujer 2025 enfatiza la necesidad de reconocer y promover los derechos de todas las mujeres y niñas, en toda su diversidad, como un paso esencial hacia la igualdad de género y su empoderamiento en todos los ámbitos de la sociedad. Este día, promovido en España por el Ministerio de Igualdad, es una fecha emblemática que reivindica los derechos de las mujeres y busca sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de una igualdad real de género. Durante esta jornada, se enfatiza la reducción de las desigualdades y se condenan las diversas formas de violencia que aún persisten contra las mujeres. A través de múltiples iniciativas, el Ministerio de Igualdad busca garantizar el cumplimiento de normativas como la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres ([Ministerio de Igualdad, 2024](#)).

En el ámbito universitario, la relación entre el ODS5 y el 8M se traduce en el desarrollo de políticas de igualdad, protocolos contra la violencia de género, fomento de la presencia de mujeres en áreas STEAM y la promoción de un enfoque de género en la enseñanza y la investigación. Las universidades tienen la responsabilidad de no solo formar profesionales competentes, sino también ciudadanos críticos y comprometidos con la transformación social. En este sentido, muchas instituciones han integrado en sus planes estratégicos la perspectiva de género, promoviendo programas de mentoría para mujeres en carreras tradicionalmente masculinizadas o estableciendo observatorios de igualdad que monitorean el impacto de estas iniciativas ([CRUE, 2024](#)).

La Universidad Politécnica de Madrid (UPM) ha implementado políticas y planes de igualdad para promover un entorno más equitativo. La UPM cuenta con una Unidad de Igualdad y Diversidad que trabaja en la promoción de la igualdad de género y la diversidad dentro de la comunidad universitaria. Además, la UPM ha desarrollado su II Plan de Igualdad, con el objetivo de establecer medidas concretas para garantizar la igualdad de trato y oportunidades. Este plan aborda tanto la formación en perspectiva de género como el desarrollo de estrategias para garantizar una mayor presencia femenina en ámbitos tradicionalmente dominados por hombres ([UPM, 2024](#), [FGUPM, 2024](#)). Esta responsabilidad social sigue la línea de trabajo que ya se viene desarrollando por todas las universidades que participan activamente en MetaRed S y que vinculan las prácticas de innovación social, con la investigación, docencia y los ODS.



El compromiso social de la universidad frente a la igualdad de género se expresa también en la creación de espacios seguros para el debate y la reflexión. Las manifestaciones del 8M suelen tener una gran acogida en los campus universitarios, convirtiéndose en escenarios donde el activismo estudiantil y docente se encuentran para exigir cambios estructurales. Además, se han impulsado estudios e investigaciones que visibilizan las barreras que enfrentan las mujeres en la academia, desde la brecha salarial hasta el techo de cristal que limita su acceso a cargos de toma de decisiones ([CRUE, 2024](#)).

Un ejemplo de estas iniciativas es la implementación de planes de igualdad en diversas universidades europeas, los cuales han permitido reducir la brecha de género en el acceso a becas y proyectos de investigación. Asimismo, la creación de redes de mujeres investigadoras ha fortalecido la presencia femenina en ámbitos donde tradicionalmente han sido relegadas. No obstante, estos avances no han sido homogéneos en todas las regiones y disciplinas, lo que resalta la necesidad de continuar con políticas activas y evaluaciones periódicas que garanticen su efectividad.

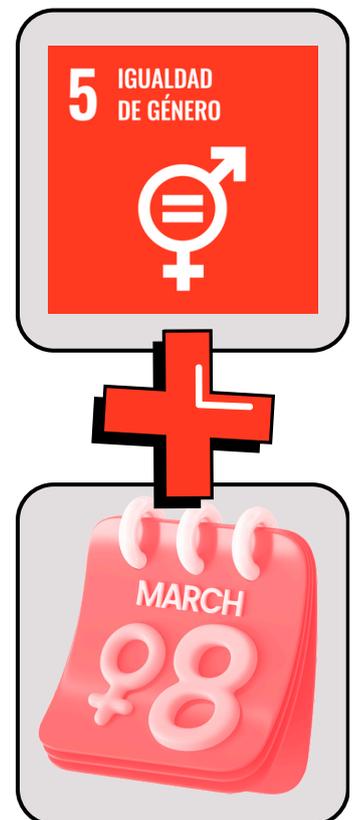
De esta forma, organizaciones como MetaRed también contribuyen a esta causa. Por ejemplo, la Red de Mujeres en TIC de MetaRed tiene como objetivo incentivar la participación y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de las tecnologías de la información, visibilizando su rol en el fortalecimiento de las instituciones de educación superior. Esta red fomenta la sostenibilidad y la responsabilidad social en la universidad, garantizando que la digitalización y la innovación tecnológica se desarrollen bajo principios de equidad e inclusión ([MetaRed, 2024](#)). Esto mismo queremos impulsar desde MetaRed S en torno al papel de la mujer en las carreras y vocaciones STEAM.



Por su parte, la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) cuenta con una sectorial dedicada a la Igualdad, Diversidad e Inclusión, que trabaja en la promoción de políticas y acciones que fomenten la equidad y la diversidad en el sistema universitario español. Esta iniciativa refuerza la importancia de que las universidades sean motores de transformación social y renovación pedagógica, promoviendo prácticas de enseñanza inclusivas y accesibles (CRUE, 2024). MetaRed S trabaja de forma cercana con esta y otras sectoriales y así potenciar el ODS5 desde las iniciativas que se plantean en días tan señalados como el 8M.

Además, en el contexto del 8M, la Universidad también tiene la oportunidad de fomentar el diálogo intergeneracional e interdisciplinar sobre los desafíos actuales de la igualdad de género. La confluencia de académicos, estudiantes y personal administrativo en torno a estos temas permite generar conciencia sobre la importancia de construir espacios libres de discriminación y violencia. Además, el papel de la Universidad no debe limitarse a su entorno inmediato, sino que debe extenderse a la sociedad mediante alianzas con organizaciones feministas, colaboraciones con entidades gubernamentales y participación en iniciativas internacionales vinculadas al ODS5.

El 8M y el ODS5 no solamente comparten objetivos, sino que se complementan en la medida en que uno refuerza la agenda del otro. Las manifestaciones del Día Internacional de la Mujer impulsan la exigencia de derechos que luego deben traducirse en políticas concretas dentro de la academia y más allá de ella, resaltando de esta manera la importancia del compromiso y responsabilidad social de la Universidad. Por su parte, la Universidad, como espacio de generación de conocimiento y formación de nuevas generaciones, tiene la responsabilidad de integrar la perspectiva de género en sus estructuras, impulsando cambios que trasciendan lo simbólico y se traduzcan en transformaciones reales y sostenibles en el tiempo. De este modo, la confluencia de estos dos marcos permite avanzar hacia una sociedad más justa, equitativa, diversa e inclusiva para todas las personas. Siendo estos uno ejes fundamentales de la Agenda 2030 y de MetaRed S.



ACTIVIDADES PREVISTAS

La Universidad Politécnica de Madrid (UPM), a través de su Unidad de Igualdad y Diversidad y el Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Compromiso Social, se une a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer 2025. Para esta ocasión, la UPM ha organizado una serie de actividades diseñadas para sensibilizar y promover la igualdad de género dentro de la comunidad universitaria. Estas actividades incluyen

TALLERES

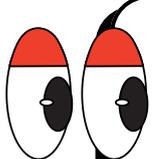
CONFERENCIAS

EXPOSICIONES

MESAS REDONDAS

que abordan temas como la participación de las mujeres en las áreas STEAM y visualización del papel científico y social de las mujeres desde una perspectiva amplia como pueden ser las ecofeminismos. Para obtener información detallada sobre el calendario de actividades y participar en las iniciativas programadas, se recomienda visitar el sitio web oficial de la UPM y las plataformas de comunicación de la Unidad de Igualdad y Diversidad. Estas incorporaciones refuerzan el compromiso de la UPM con la promoción de la igualdad de género y ofrecen a la comunidad universitaria oportunidades concretas para involucrarse en la construcción de una sociedad más equitativa e inclusiva, además de estar comprometida socialmente.

Las actividades se irán actualizando en el siguiente enlace:
https://linktr.ee/Inclusion_CompromisoSocial_UPM



Se puede consultar el siguiente código QR:

